

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 24»  
(МАОУ «СОШ № 24»)**

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзной организации

\_\_\_\_\_  
Н.Н. Тюлина  
«31» августа 2018 года

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МАОУ «СОШ № 24»

\_\_\_\_\_  
Л.А. Тетерина  
«31» августа 2018 г.  
Приказ от 31.08.2018 года № 99/5-д



**ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников  
МАОУ «СОШ № 24»  
(в новой редакции)**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 24» (далее – Положение, сокращенное наименование МАОУ «СОШ № 24») разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Постановлением администрации МО ГО «Сыктывкар» от 28.06.2018 № 6/1639 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение, функции и полномочия учредителя которых осуществляют управление образования и управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар»;

- Постановлением администрации МО ГО «Сыктывкар» от 17.08.2018 г. № 8/2114 «О внесении изменений в постановление администрации МО ГО «Сыктывкар» от 28.06.2018 № 6/1639»;

- иными нормативными актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также иными нормативными правовыми актами Республики Коми, принятыми в связи с введением отраслевых систем оплаты труда;

- ведомственными нормативными правовыми актами;

2. Положение определяет:

- порядок формирования фонда оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 24» (далее – учреждение) за счет средств бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации и Республики Коми;

- условия установления размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работникам, их повышений;

- условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и критерии их установления работникам;

- условия выплаты материальной помощи.

3. В случае изменения законодательства Положение подлежит изменению.

4. Фонд оплаты труда работников формируется на календарный год исходя из объема субсидий на выполнение муниципального задания, а также средств от приносящей

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда работников  
МАОУ «СОШ № 24

1. Критерии для расчета надбавок за результативность и качество работы из стимулирующей части фонда оплаты труда *заместителям директора*:

№ п/п	Наименование критерия	Показатели	Баллы
1	Исполнение требований законодательства	Отсутствие предписаний надзорных органов по курируемым направлениям деятельности, замечаний в ходе проверок надзорных органов, объективных жалоб	2
2	Удовлетворенность качеством предоставляемых образовательных услуг со стороны родителей (законных представителей), обучающихся	Отсутствие жалоб, наличие положительных отзывов	2
3	Качество и общедоступность общего образования	Положительная динамика результатов государственной итоговой аттестации. Стабильность и рост качества обучения.	5
		Стабильность и рост участников и призеров олимпиад, конкурсов, конференций разных уровней.	2
		Положительная динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по материалам контрольных мероприятий)	3
4	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Обеспечение выполнения требований пожарной и электрической безопасности, охраны труда.	3
		Обеспечение санитарно-гигиенических, бытовых условий.	2
		Эстетические условия, оформление школы, кабинетов	2
		Повышение квалификации педагогических кадров	2
		Состояние пришкольной территории	2
		Повышение квалификации педагогических кадров	2
		Качественная организация текущего ремонта.	1
5	Нормативно-правовое, документационное и учебно-программное	Наличие соответствующих законодательству локальных нормативных актов	2

	обеспечение образовательного процесса	Наличие качественного учебно-программного обеспечения	5
6	Социальный критерий	Сохранность контингента в пределах одной ступени обучения.  Снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися.	5  5
7	Инновационная деятельность	Ведение экспериментальной работы  Разработка и внедрение авторских программ  Выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов  Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий  Обобщение опыта работы учреждений: муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	2  2  2  5 10 15
8	Эффективность управленческой деятельности	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.)  Положительная динамика, выявленная в ходе мониторинга по курируемым направлениям деятельности  Создание комфортных психологических условий обучения в школе.  Эффективная работа в рамках программы по здоровьесбережению для учащихся.	1  5  2  3
9	Качество методического руководства педагогическим коллективом.	Уровень владения педагогами современными технологиями обучения (использование современных мультимедийных, интерактивных средств в учебном процессе).  Оказание методической помощи педагогическим работникам в их практической деятельности.	2  2
10	Социальное партнерство	Организация активной работы с общественными, культурными, спортивными организациями, ассоциациями по проблемам образования	3
		ИТОГО:	106

Размер надбавки за результативность и качество работы производится при достижении следующих значений суммарной оценки:

Суммарная оценка эффективности деятельности заместителя директора	Размер надбавки за результативность и качество работы
85-106 баллов	21-25 %
64-84 баллов	16-20 %
42-63 баллов	11-15 %
20-41 баллов	0-10 %

2. Критерии для расчета надбавок за результативность и качество работы из стимулирующей части фонда оплаты труда *учителей*:

Критерии	Показатели	Измерители (индикаторы)	Расчет показателей
1. Динамика индивидуальных образовательных результатов	1.1. Стабильная и позитивная динамика уровня обученности	Процент абсолютной успеваемости	100% - 9 баллов от 95% до 99% - 5 баллов от 90% до 94% - 3 балла
		Понижение успеваемости	от 10% до 15% - «-1» балл от 16% до 25% - «-2» балла
		Процент подтвердивших четвертную (годовую) отметку по результатам административных и независимых контрольных срезов (в том числе ЕГЭ)	от 95% до 100% - 9 баллов от 90% до 94% - 7 баллов от 85% до 89% - 5 баллов от 80% до 84% - 3 балла от 75% до 79% - 2 балла от 70% до 74% - 1 балл
	1.2. Стабильная и позитивная динамика качества знаний	Рост или снижение числа обучающихся, повысивших оценку	Факт роста - 5 баллов Стабильно - 3 балла Снижение - «-2» балла
	1.3. Обеспечение индивидуальной образовательной траектории учеников	Процент обучающихся по предмету с разработанной индивидуальной траекторией обучения	Более 10% - 5 баллов
	1.4. Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	Наличие	2 балла – наличие «-1» балл - отсутствие
2. Внеурочная работа с обучающимися	2.1. Система работы с одаренными детьми	Наличие победителей и призеров олимпиад в зависимости от уровня участия	Школьный - 1 балл Муниципальный - 3 балла Республиканский - 5 баллов Федеральный - 7 баллов
	2.2. Организация и проведение внеклассных и внешкольных мероприятий по предмету	Охват обучающихся внеклассными и внешкольными	Более 70% - 5 баллов от 50% до 69% - 4 балла от 30% до 49% - 3 балла

		мероприятиями по предмету	
	2.3. Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты, социальные проекты)	Охват обучающихся	Более 70% - 5 баллов от 50% до 69% - 4 балла от 30% до 49% - 3 балла
	2.4. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Охват обучающихся	Более 70% - 5 баллов от 50% до 69% - 4 балла от 30% до 49% - 3 балла
	2.5. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Охват обучающихся	Более 70% - 5 баллов от 50% до 69% - 4 балла от 30% до 49% - 3 балла
	2.5. Работа с детьми из социально-неблагополучных семей	Отсутствие правонарушений у обучающихся, положительная динамика по каждому случаю	Отсутствие – 5 баллов Рост на 10%– «-2» балла
	2.6. Создание комфортности для обучающихся.	Обоснованные жалобы на действия учителя	Факт отсутствия - 2 балла Факт жалоб - «-2» балла
3. Повышение профессионального мастерства	3.1. Использование на уроке и во внеурочной деятельности инновационных технологий	Частота использования ИКТ	более 50% занятий - 3 балла от 30% до 49% - 2 балла от 10% до 29% - 1 балл
		Размещение материалов педагога на сайте школы	Наличие обновляемого материала -2 балла
		Частота использования педагогических технологий, в том числе проектных	более 50% занятий - 3 балла от 30% до 49% - 2 балла от 10% до 29% - 1 балл
	3.2. Проведение открытых уроков, выступлений на конференциях, семинарах, педагогических советах	Уровень проведения открытых уроков, выступлений на конференциях, семинарах, педагогических советах	Школьный уровень – 3 балла районный - 4 балла окружной - 5 баллов городской — 6 баллов
	3.3. Обобщение передового опыта	Наличие публикаций, метод. разработок	Факт наличия - 3 балла
	3.4. Участие в профессиональных конкурсах	Уровень участия	Школьный уровень – 3 балла муниципальный - 5 баллов республиканский — 6 баллов
		Призовые места	Школьный уровень – 4

			балла муниципальный - 7 баллов республиканский — 8 баллов
	3.5. Участие в разработке и реализации основной образовательной программы	участие	Участие – 2 балла Не участие – 0 баллов
	3.6. Методическая, научно-исследовательская деятельность	Наличие собственных метод. разработок.	Факт наличия - 5 баллов
		Написание программ курсов по предмету, элективных курсов	Наличие – 1 балл, при положительной экспертной оценке – 5 баллов
		Участие в инновационной и экспериментальной работе	Факт участия - 5 баллов
		Участие в работе олимпиадных, экзаменационных, аттестационных комиссий.	Муниципальный уровень - 2 балла; республиканский уровень - 4 балла
		Участие в коллективных педагогических проектах	Факт участия – 2 балла
		Наставничество	Факт наличия - 2 балла
		Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея, рекреаций и тп.)	Отлично – 3 балла, хорошо – 2 балла, удовлетворительно – 1 балл
4. Соблюдение ТБ, исполнительская дисциплина	4.1. Соблюдение ТБ и ОТ, светового режима, проветривания, физкультминутки	Отсутствие и наличие происшествий, травм во время проведения занятий	Наличие и отсутствие зарегистрированных замечаний - «-2» - «+2» балла
	4.2. Качество и своевременность заполнения документации, исполнение административных решений	Соблюдение сроков исполнения, уровень исполнения	Наличие и отсутствие зарегистрированных замечаний - «-2» - «+2» балла
		ИТОГО:	123

Итого: 123 балла.

Размер надбавки за результативность и качество работы производится при достижении следующих значений суммарной оценки:

Суммарная оценка эффективности деятельности учителя	Размер надбавки за результативность и качество работы
100-123 баллов	32-40 %
70-99 баллов	22-31 %
40-69 баллов	13-22 %

10-39 баллов	0-12 %
--------------	--------

3. Критерии для расчета надбавок за результативность и качество работы из стимулирующей части фонда оплаты труда *педагогу дополнительного образования:*

№ п/п	Показателя	Расчет показателя	Баллы
3.1.	Организация физкультурно-оздоровительной деятельности с обучающимися в досуговое время	Кол-во уч-ся, привлеченных к физкультурно-оздоровительной работе по итогам периода	2
3.2.	Организация коррекционной работы с детьми, имеющими нарушения осанки, плохое зрение и др.	Кол-во уч-ся, привлеченных к физкультурно-оздоровительной работе по итогам периода	2
3.3.	Проведение внутришкольных мероприятий (мини соревнования по классам).	Количество учащихся и родителей, с которыми проведена внеклассная работа (групповая и индивидуальная)	2
3.4.	Проведение школьных праздников с привлечением учителей и родителей.	Количество учащихся и родителей, с которыми проведена внеклассная работа (групповая и индивидуальная)	2
3.5.	Организация межшкольных игр вне рамок городских мероприятий.	Количество мероприятий.	2
3.6.	Организация и проведение пропаганды здорового образа жизни с привлечением специалистов из других структур.	Количество мероприятий.	2
3.7.	Создание школьных команд по видам спорта.	Дополнительная подготовка по видам спорта	2
3.8.	Результативность участия в спортивных соревнованиях.	Количество призеров	3
3.9.	Отсутствие травматизма на занятиях	Количество травм по итогам периода	2
3.10.	Организация мероприятий в каникулярное время.	Кол-во уч-ся, привлеченных к спортивным мероприятиям по итогам периода	3
3.11.	Проведение мастер – классов, открытых уроков, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, наличие опубликованных работ, наставничество и т.п.	Количество мероприятий.	2
3.12.	Положительная оценка деятельности педагога со стороны родителей обучаемых школьников	Количество положительных голосов	2
3.13.	Положительная оценка деятельности педагога со стороны обучаемых школьников	Количество положительных голосов	2
3.14.	Связь с социумом	Организация активной работы с	2

		общественными, культурными, спортивными организациями, ассоциациями по проблемам образования	
3.15.	Организация занятости обучающихся в каникулярное время	Охват обучающихся в каникулярное время, работа в каникулярное время в ДОЛ, ЛТО, отрядах мэра.	2
		ИТОГО:	32

Размер надбавки за результативность и качество работы производится при достижении следующих значений суммарной оценки:

Суммарная оценка эффективности деятельности учителя	Размер надбавки за результативность и качество работы
28-32 баллов	16-20 %
22-27 баллов	11-15 %
17-21 баллов	6-10 %
0-16 баллов	0-5 %

4. Критерии для расчета надбавок за результативность и качество работы из стимулирующей части фонда оплаты труда **педагогу - психологу**:

№ п/п	Критерии	Показатели	Баллы
4.1.	Работа по профилактике нарко- и алкогольной зависимости, табакокурения, употребления ПАВ	Проведение профилактических бесед с привлечением специалистов. Консультации с родителями. Открытые мероприятия.	2
4.2.	Профилактика девиантного поведения, правонарушений и преступлений.	Отсутствие или снижение кол-ва обучающихся, находящихся на учете в ОПДН, на ВШУ. Отсутствие или снижение числа правонарушений, преступлений, совершенных обучающимися	2
4.3.	Ведение и обновление отчетности	Ежемесячное обновление и пополнение информации, своевременная и качественная подготовка отчетности	2
4.4.	Обобщение и распространение опыта педагогической работы	Проведение открытых мероприятий, семинаров. Наличие методических разработок, публикаций	2
4.5.	Внешняя оценка деятельности: - субъективная оценка со стороны родителей	Отсутствие жалоб и конфликтов	2
4.6.	Межведомственное взаимодействие	Участие в работе межведомственных комиссий, рейдовых мероприятиях на уровне города.	2
4.7.	Связь с социумом	Организация активной работы с общественными, культурными, спортивными организациями, ассоциациями по проблемам образования	2

	ИТОГО:	16
--	--------	----

Размер надбавки за результативность и качество работы производится при достижении следующих значений суммарной оценки:

Суммарная оценка эффективности деятельности учителя	Размер надбавки за результативность и качество работы
14-16 баллов	16-20 %
11-13 баллов	11-15 %
8-10 баллов	6-10 %
0-7 баллов	0-5 %

5. Критерии для расчета надбавок за результативность и качество работы из стимулирующей части фонда оплаты труда **социальному педагогу**:

№ п/п	Критерии	Показатели	Баллы
5.1.	Работа по профилактике нарко- и алкогольной зависимости, табакокурения, употребления ПАВ	Проведение профилактических бесед с привлечением специалистов. Консультации с родителями. Открытые мероприятия.	2
5.2.	Охват обучающихся, состоящих на всех видах учета, кружковой работой в школе, вне школы	Положительная динамика охвата кружковой работой обучающихся, состоящих на всех видах учета	2
5.3.	Профилактика девиантного поведения, правонарушений и преступлений.	Отсутствие или снижение кол-ва обучающихся, находящихся на учете в ОПДН, на ВШУ. Отсутствие или снижение числа правонарушений, преступлений, совершенных обучающимися	2
5.4.	Ведение и обновление отчетности	Ежемесячное обновление и пополнение информации, своевременная и качественная подготовка отчетности	2
5.5.	Работа с детьми, находящимися под опекой	Учет детей, находящихся под опекой, обследование домашних условий. Оказание помощи.	2
5.6.	Обобщение и распространение опыта педагогической работы по профилактике правонарушений, преступлений.	Проведение открытых мероприятий, семинаров. Наличие методических разработок, публикаций по профилактике правонарушений, преступлений.	2
5.7.	Внешняя оценка деятельности: - субъективная оценка со стороны родителей	Отсутствие жалоб и конфликтов	2
5.8.	Организация работы по оздоровлению детей и подростков, трудоустройству в летний период	Количество обучающихся, охваченных оздоровительной работой, трудоустроенных в летний период	2
5.9.	Межведомственное взаимодействие по профилактике	Участие в работе межведомственных комиссий, рейдовых мероприятиях на	3

	правонарушений, преступлений, безнадзорности среди несовершеннолетних	уровне города.	
5.10	Связь с социумом	Организация активной работы с общественными, культурными, спортивными организациями, ассоциациями по проблемам образования	2
		<b>ИТОГО:</b>	<b>21 балл</b>

Размер надбавки за результативность и качество работы производится при достижении следующих значений суммарной оценки:

Суммарная оценка эффективности деятельности учителя	Размер надбавки за результативность и качество работы
17-21 баллов	12-15 %
14-16 баллов	9-11 %
10-13 баллов	6-8 %
6-9 баллов	0-5 %

6. Критерии для расчета надбавок за результативность и качество работы из стимулирующей части фонда оплаты труда *заведующей библиотекой*:

№ п/п	Критерии	Показатели	Баллы
6.1.	Формирование библиотечного фонда	Пополнение фонда библиотеки. Оформление подписки на периодические издания. Формирование общешкольного заказа на учебники.	2
6.2.	Справочно-библиографическая работа	Оформление тематических, информационных справок, знакомство с новинками методической литературы.	2
6.3.	Работа с читателями: индивидуальная и массовая.	Организация книжных выставок, полок, литературных викторин, игр, Участие в городских конкурсах ЦДБ. Обзорные беседы по прочитанным книгам. Проведение библиотечных уроков, уроков внеклассного чтения.	5
6.4.	Освоение программы для школьных библиотек МАРК-SQL	Создание базы данных школьной библиотеки.	2
6.5.	Работа по сохранению библиотечного фонда.	Рейды по проверке учебников.	2
6.6.	Ведение и обновление отчетности	Ежемесячное обновление и пополнение информации, своевременная и качественная подготовка отчетности	3

6.7.	Связь с социумом	Организация активной работы с общественными, культурными организациями, ассоциациями по проблемам образования	2
		ИТОГО:	18 баллов

Размер надбавки за результативность и качество работы производится при достижении следующих значений суммарной оценки:

Суммарная оценка эффективности деятельности учителя	Размер надбавки за результативность и качество работы
16-18 баллов	10-15 %
13-15 баллов	9-11 %
11-13 баллов	6-8 %
0-10 баллов	0-5 %

7. Критерии для расчета надбавок за результативность и качество работы из стимулирующей части фонда оплаты труда *старшего вожакого (педагога-организатора)*:

№ п/п	Критерии	Показателя	Баллы
7.1.	Организация досуга обучающихся	Кол-во уч-ся, привлеченных к досуговой, физкультурно-оздоровительной работе по итогам периода.	2
7.2.	Проведение внутришкольных мероприятий	Количество учащихся с которыми проведена внеклассная работа (групповая и индивидуальная)	3
7.3.	Проведение и участие в городских и республиканских мероприятиях	Количество мероприятий.	3
7.4.	Проведение школьных праздников, мероприятий с привлечением учителей и родителей.	Количество учителей и родителей, с которыми проведена работа (групповая и индивидуальная)	3
7.5.	Организация и проведение пропаганды здорового образа жизни с привлечением специалистов из других структур.	Количество мероприятий.	3
7.6.	Организация мероприятий в каникулярное время.	Кол-во уч-ся, привлеченных к мероприятиям по итогам периода	2
7.7.	Проведение мастер - классов, участие в профессиональных конкурсах, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, наличие опубликованных работ, наставничество	Количество выступлений	2
7.8.	Положительная оценка деятельности учителя со стороны родителей учащихся	Количество положительных голосов	2
7.9.	Положительная оценка	Количество положительных голосов	2

	деятельности учителя со стороны обучающихся		
7.10.	Организация работы с активом обучающихся школьного детского объединения	Системность и результативность работы, сохранение контингента ШДО.	2
7.11.	Ведение и обновление отчетности	Ежемесячное обновление и пополнение информации, своевременная и качественная подготовка отчетности	2
7.12.	Связь с социумом	Организация активной работы с общественными, культурными, спортивными организациями, ассоциациями по проблемам образования	2
		ИТОГО:	28

Размер надбавки за результативность и качество работы производится при достижении следующих значений суммарной оценки:

Суммарная оценка эффективности деятельности учителя	Размер надбавки за результативность и качество работы
23-28 баллов	16-20 %
17-22 баллов	11-15 %
10-16 баллов	6-10 %
0-9 баллов	0-5 %

8. Критерии для расчета надбавок за результативность и качество работы из стимулирующей части фонда оплаты труда **преподавателя - организатора ОБЖ:**

№ п/п	Критерии	Показатели	Баллы
8.1.	Качественное выполнение работы, связанной с постановкой допризывников на военный учет в военкомат	Своевременное оформление документов.	2
8.2.	Участие в организации и проведении мероприятий по гражданской обороне и безопасности: <ul style="list-style-type: none"> <li>• городские</li> <li>• школьные (тренировки по эвакуации, КШУ и т.д.)</li> </ul>	Количество проведенных мероприятий.	4
8.3.	Укрепление материально-технической базы кабинета ОБЖ и школы.	Оформление кабинета, методической документации, наглядных пособий, школьных стендов.	2

8.4.	Оказание методической помощи классным руководителям при подготовке и проведении бесед, связанных с обеспечением безопасности и жизнедеятельности	Методическая помощь: - устные рекомендации для проведения классных часов; - пакет методических материалов.	4
8.5.	Организация военно-полевых сборов	Участие обучающихся в военно-полевых сборах	2
8.6.	Подготовка и ведение документации, отчетности по ГО	Своевременная и качественная отчетность, ведение документации по ГО	2
8.7.	Ведение и обновление отчетности	Ежемесячное обновление и пополнение информации, своевременная и качественная подготовка отчетности	2
8.8.	Связь с социумом	Организация активной работы с общественными, культурными, спортивными организациями, ассоциациями по проблемам образования	2
		ИТОГО:	20

Размер надбавки за результативность и качество работы производится при достижении следующих значений суммарной оценки:

Суммарная оценка эффективности деятельности учителя	Размер надбавки за результативность и качество работы
17-20 баллов	16-20 %
14-16 баллов	11-15 %
10-13 баллов	6-10 %
0-9 баллов	0-5 %

9. Критерии для расчета надбавок за результативность и качество работы из стимулирующей части фонда оплаты труда **секретаря-машинистки**:

№.	Показатели	Баллы
9.1.	Качество организационно-технического обеспечения административно-распорядительной деятельности директора школы.	2
9.2.	Качество исполнения служебных материалов, писем, запросов и др.	2
9.3.	Контроль за исполнением работниками школы приказов, распоряжений. Соблюдение сроков выполнения.	2
9.4.	Создание банка данных, необходимого для работы и эффективное его использование.	2
9.5.	Организация и прием посетителей, содействие оперативности рассмотрения просьб и предложений.	2
9.6.	Наличие собственных разработок по работе с номенклатурой дел школы, обеспечение их сохранности.	2
9.7.	Оформление и ведение личных дел сотрудников школы.	2
9.8.	Квалифицированная работа с техническим оснащением процесса делопроизводства (компьютер, копировальная техника и др.) Регулярное повышение квалификации.	2

9.9.	Качественное оформление и ведение алфавитной книги учащихся.	2
9.10.	Своевременность и качество предоставляемой аналитической, контрольной, отчетной, статистической информации	2
	ИТОГО:	20

Размер надбавки за результативность и качество работы производится при достижении следующих значений суммарной оценки:

Суммарная оценка эффективности деятельности учителя	Размер надбавки за результативность и качество работы
17-20 баллов	16-20 %
14-16 баллов	11-15 %
10-13 баллов	6-10 %
0-9 баллов	0-5 %

10. Критерии для расчета надбавок за результативность и качество работы из стимулирующей части фонда оплаты труда *обслуживающему и техническому персоналу*:

№ п/п	Критерии	Баллы
10.1.	Хорошее санитарно-гигиеническое состояние учебных кабинетов, школьных помещений и территорий.	2
10.2.	Участие в генеральных уборках школы.	2
10.3.	Уход за деревьями: побелка стволов, обрезание сухих веток. Покос газонной травы.	2
10.4.	Соблюдение правил санитарии и гигиены в убираемых помещениях. Экономия электроэнергии.	2
10.5.	Сохранение школьного имущества и имущества учащихся.	2
10.6.	Подготовка помещений к экзаменам.	2
10.7.	Выполнение разовых поручений.	2
10.8.	Ликвидация аварий и последствий аварий	2
10.9	Подготовка школы к началу учебного года, текущий и косметический ремонт в период каникул	2
	ИТОГО:	18

Размер надбавки за результативность и качество работы производится при достижении следующих значений суммарной оценки:

Суммарная оценка эффективности деятельности учителя	Размер надбавки за результативность и качество работы
16-18 баллов	16-20 %
13-15 баллов	11-15 %
11-13 баллов	6-10 %
0-10 баллов	0-5 %